**Acta de Constitución del Proyecto**

# Información del proyecto

## Datos

| Empresa / Organización | Sociedad De Profesionales |
| --- | --- |
| Proyecto | Comunidad Educativa Digital  –  Módulo Evaluación de Desempeño |
| Fecha de preparación | 30/08/2025 |
| Cliente | Fundación Educacional Pudahuel |
| Patrocinador principal | Directorio Fundación Educacional Pudahuel |
| Gerente de proyecto | Camila Herrera |

# Propósito y justificación del proyecto

| El propósito de este proyecto es implementar un sistema digital de Evaluación de Desempeño para los colaboradores de la Fundación Educacional Pudahuel. La justificación radica en la necesidad de contar con un proceso más eficiente, transparente, centralizado y fidedigno, que permita tomar decisiones estratégicas basadas en datos reales y oportunos. |
| --- |

# Descripción del proyecto y entregables

| * Creación e integración del módulo Evaluación de Desempeño con funcionalidades de autoevaluación Y Evaluación. * Panel de administración para gestionar asignaciones y visualizar resultados. * API REST segura para la comunicación entre frontend y backend. * Documentación técnica y manual de usuario. |
| --- |

# 

# 

# Objetivos

| **Objetivo** | **Indicador de éxito** |
| --- | --- |
| **Alcance** | |
| Centralizar el proceso de evaluación de desempeño mediante un módulo digital. | Implementación completa de autoevaluación, evaluación de jefaturas y reportes en producción |
| **Cronograma (Tiempo)** | |
| Ejecutar el proyecto bajo la metodología ágil (scrum), cumpliendo con las fases secuenciales planificadas. | Finalización de todas las fases (requerimientos, diseño, desarrollo, pruebas y despliegue) dentro de 4 meses, con despliegue antes del 15/12/2025. |
| **Costo** | |
| Desarrollar el proyecto con un presupuesto inicial asignado de CLP $50.000.000. | No superar el 10% de desviación respecto al presupuesto aprobado. |
| **Calidad** | |
| Cumplimiento con **ISO/IEC 27001** y controles técnicos de **OWASP Top 10** aplicados al sistema.  **Inicio de sesión seguro con Google OAuth2** (JWT + refresh), registro de accesos y control de permisos por rol (colaborador, jefatura, RRHH).  **Logs y auditorías** en accesos, intentos fallidos y modificaciones en evaluaciones. | Validar al menos **90% de casos críticos**:   * **Unitarias:** login, asignación y cálculo de puntajes. * **Integración:** flujo completo autoevaluación + jefatura + reporte mixto; integración con Google Login. * **Aceptación:** checklist firmado por RRHH/jefaturas confirmando correcto uso del módulo de evaluación de desempeño. |
| **Otros** | |
|  |  |
| Integrar servicios externos (Google Login, Cloudflare, Gmail) para mejorar la experiencia del usuario y la seguridad. | Servicios funcionando correctamente en el entorno de producción sin interrupciones críticas durante el primer mes. |

# Riesgos iniciales de alto nivel

| * Inexperiencia en nuevas librerías (HeroUI, Zustand). Retrasos en la integración frontend-backend. * Resistencia al cambio de usuarios. * Dependencia de servicios externos (Google Login, Cloudflare, Gmail). * Riesgos de plazos al ser fases secuenciales (si una se retrasa, afecta a todas las siguientes). |
| --- |

# Cronograma de hitos principales

| **Hito** | **Fecha tope** |
| --- | --- |
| Inicio del proyecto | 01/09/2025 |
| Requerimientos definidos | 15/09/2025 |
| Diseño aprobado | 30/09/2025 |
| Desarrollo completado | 15/11/2025 |
| Pruebas validadas | 30/11/2025 |
| Despliegue en producción | 15/12/2025 |

# Presupuesto inicial asignado

| CLP 50.000.000 |
| --- |

# Lista de Interesados (stakeholders)

| **Nombre** | **Cargo** | **Departamento / División** |
| --- | --- | --- |
| Ignacio Silva | Director Ejecutivo | Fundación Educacional Pudahuel |
| Vicente Farías | Gerente de proyecto | Duoc UC |
| Sharay Muñoz | Desarrolladora Backend | Duoc UC |
| Sebasthian Silva | Desarrollador Frontend | Duoc UC |
| Miguel Carrasco | CEO | Sociedad de Profesionales |
| Verónica Díaz | RR.HH | Sociedad de Profesionales |
| Rodrigo Pacheco | Jefe de área | Sociedad de Profesionales |
| Constanza Díaz | Psicóloga laboral | Sociedad de Profesionales |

# 

# Asignación del gerente de proyecto y nivel de autoridad

## Gerente de proyecto

| **Nombre** | **Cargo** | **Departamento / División** |
| --- | --- | --- |
| Vicente Farías | Gerente de Proyecto / Desarrollador | Duoc UC |

## Niveles de autoridad

| **Área de autoridad** | **Descripción del nivel de autoridad** |
| --- | --- |
| Decisiones de personal  (Staffing) | Distribuye responsabilidades y tareas dentro del equipo de 3 integrantes. |
| Gestión de presupuesto  y de sus variaciones | Administra los recursos asignados al proyecto (infraestructura, tiempo y materiales). Cualquier cambio importante debe ser consensuado con el equipo y aprobado por el patrocinador. |
| Decisiones técnicas | Definir junto al equipo la arquitectura, tecnologías y metodología de trabajo. Tiene autoridad para aprobar cambios técnicos. |
| Resolución de conflictos | Media en desacuerdos dentro del equipo; en caso de no resolverse, escala al docente guía o patrocinador. |
| Ruta de escalamiento y  limitaciones de autoridad | Limitado por las pautas académicas, plazos de entrega y lineamientos del patrocinador (Fundación Educacional Pudahuel). Escala decisiones fuera de alcance al docente. |

# Personal y recursos preasignados

| **Recurso** | **Rol / Función** | **Departamento / División** |
| --- | --- | --- |
| Vicente Farías | Líder de proyecto, desarrollador full-stack, coordinación técnica. | Duoc UC |
| Sharay Muñoz | Backend (API, PostgreSQL, seguridad). | Duoc UC |
| Sebasthian Silva | Frontend (React, HeroUI, diseño de interfaz, UX). | Duoc UC |
| Equipo de RRHH | Usuarios clave / Validación de pruebas | Fundación Educacional Pudahuel |

# 

# Aprobaciones

| **Patrocinador** | **Fecha** | **Firma** |
| --- | --- | --- |
| Ignacio Silva – Fundación Educacional Pudahuel | \_\_\_/09/2025 |  |
| Veronica Díaz – Sociedad de profesionales | \_\_\_/09/2025 |  |
| Vicente Farías – Gerente de Proyecto | \_\_\_/09/2025 |  |